BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Sanusindo Adidaya Nugraha", maka dapat disimpulkan bahwa :

1) Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha, yaitu sebesar 48,4%. Hal ini menunjukkan bahwa jika Gaya Kepemimpinan yang dijalankan oleh PT. Sanusindo Adidaya Nugraha semakin baik, maka Kepuasan Kerja juga akan meningkat.
2) Budaya Organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha, yaitu sebesar 50,2%. Hal ini menunjukan jika Budaya Organisasi yang dijalankan oleh PT. Sanusindo Adidaya Nugraha semakin baik, maka Kepuasan Kerja juga akan meningkat.
3) Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kepuasan Kerja karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha, yaitu sebesar 58,6% dan sisanya 41,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Artinya, jika Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi berjalan dengan baik secara bersamaan, maka akan meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Kepada Perusahaan

Berdasarkan penjelasan mengenai kesimpulan di atas, maka saran-saran yang dapat diberikan kepada perusahaan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha melalui penelitian ini adalah sebagai berikut :

1) PT. Sanusindo Adidaya Nugraha sebaiknya memperhatikan dan memperbaiki gaya kepemimpinan, karena hal ini memengaruhi kinerja karyawan. Jika pemimpin dapat lebih terbuka dan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan, maka kepuasan kerja karyawan juga akan meningkat dan disertai dengan peningkatan kinerja karyawan. Perusahaan perlu memperhatikan gaya kepemimpinan para manager atau top management. Karyawan tidak merasakan kedekatan dengan pemimpin dan tidak memiliki kebebasan menyampaikan pendapat mereka, oleh karena itu perusahaan perlu member kebebasan bagi mereka untuk menyampaikan pendapat serta mendekatkan diri dengan para karyawan agar karyawan merasa di hargai dan di perhatikan sehingga meningkatkan kepuasan kerja mereka..
2) PT. Sanusindo Adidaya Nugraha perlu meningkatkan beberapa hal dalam budaya organisasinya. Maka itu PT. Sanusindo Adidaya Nugraha perlu mengembangkan kebijakan mengenai beberapa aspek yang memperoleh respons positif dari karyawan sehingga kepuasan kerja mereka dapat tetap terjaga. Beberapa kebijakan yang perlu di kembangkan adalah :

a. Perusahaan perlu mempertahankan kegiatan family gathering / outbond yang di adakan 1thn sekali. Karena kegiatan ini meningkatkan hubungan antar sesama karyawan dan juga dengan atasan. Sehingga meningkatkan kepuasan dan kinerja mereka.

b. Perusahaan harus tetap terbuka mengenai keadaan perusahaan ini. dengan demikian karyawan dapat mengetahui apa yang terjadi dan mereka dapat merasa aman akan keadaan tempat mereka bekerja. Contohnya seperti memposting grafik penjualan tiap bulan, grafik absensi atau grafik kesalahan kerja yang di lakukan karyawan.

c. Perusahaan memberikan kebebasan karyawan untuk menggunakan fasilitas di tempat kerja guna untuk mengembangkan dan meningkatkan kinerja mereka. Dengan di sertai instruksi dan pengajaran agar fasilitas yang ada dapat di gunakan dengan efektif dan efisien.

5.2.2 Saran Kepada Peneliti Lanjutan

Menurut Sule. (2002) ada 5 aspek yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan, yaitu :

1) Pekerjaan itu sendiri
2) Atasan
3) Teman sekerja
4) Promosi
5) Gaji atau Upah

Di atas telah kami lampirkan variabel-variabel lain yang memengaruhi kinerja karyawan menurut Sule. (2002). Dalam penelitian ini yang berjudul "Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sanusindo Adidaya Nugraha", dapat dilihat secara simultan variabel indenpenden memengaruhi variabel dependen sebesar 58,6% dan sisanya sebesar 41,4% dipengaruhi oleh factor lain, oleh karena itu kami menyarankan kepada peneliti selanjutnya, untuk menambahkan atau mencari variable lain yang memengaruhi Kepuasan kerja karyawan, agar hasil penelitian lebih lengkap dan lebih baik.